



Des pistes pour vivre une vraie rencontre

Vous pouvez vivre l'exercice en solo ou en échangeant avec d'autres personnes de votre comité, quel qu'il soit.

Un exercice de visualisation

- Lors d'une rencontre qui a transformé les personnes en cause, pouvez-vous visualiser et imaginer ce que ces différentes personnes peuvent ressentir au fur et à mesure d'une telle rencontre?
- Et maintenant, pouvez-vous identifier ce qui permet aux différentes personnes de vivre une rencontre qui les a transformées?

Quelques « ingrédients » qui facilitent ou qui permettent une rencontre qui transforme

Une liste non exhaustive d'éléments qui peuvent être déployés dans nos diverses rencontres :

- Une ouverture de part et d'autre.
- Un intérêt pour s'approcher de l'autre. Une attention manifeste.
- Placer l'autre au cœur de la rencontre.
- Un respect mutuel.
- Un apprivoisement respectant la distance physique et émotive.
- Un risque de ne pas trop connaître l'autre, ni ses réactions, ni les nôtres.
- De la place à l'imprévu, aux émotions. Se laisser rejoindre, se laisser toucher.
- Une sorte d'abandon. Un imprévu à accueillir.
- ...

Et Dieu dans tout cela?

D'après vous, était-il présent?
Pouvez-vous déceler sa présence?
À travers quoi?

Vous pouvez compléter:

- Une qualité de présence.
- Ce qu'on fait à l'autre, même au plus petit, c'est à Lui qu'on le fait. Il s'identifie aux plus « maganés », aux marginalisés.
- « C'est à l'amour que vous aurez les uns pour les autres que l'on reconnaîtra que vous êtes de ma famille. » Jean 13,35.
- Il y a une dimension qui nous dépasse, du plus-grand-que-soi.
- Un regard de bienveillance, de tendresse.
- Une rencontre qui se manifeste à travers l'horizontalité, là où des êtres humains se côtoient avec leurs parts d'ombre et de lumière.

Quelle interpellation pour vous?

Si cet exercice était un prétexte pour revoir vos rencontres, vos attitudes?

Quel comité, quelles rencontres jugez-vous bon de revoir et d'améliorer à l'aune de ces pistes?

Pouvez-vous nommer des attitudes, des gestes, des comportements et des paroles que vous gagneriez à déployer sans artifice pour vivre pareille rencontre qui transforme?

Imaginez tout un comité ou toute une équipe qui se convertit à cette approche. Quels gains y entrevoyez-vous pour vous, pour les membres de l'équipe ou du comité et pour la communauté?